



Interstaff Empfehlungsprogramm

Mitarbeiter werben Mitarbeiter.

1. Füllen Sie diesen Empfehlungsnachweis vollständig aus.
2. Lassen Sie diesen Nachweis von dem von Ihnen empfohlenen Bewerber (m/w/d) mit der Bewerbung einreichen. **Ein Nachreichen des Nachweises ist NICHT möglich!**
3. Kommt es dank Ihrer Bewerber-Empfehlung zu einer Einstellung, und ist der von Ihnen geworbene Mitarbeiter (m/w/d) mindestens einen Monat für die Interstaff HR-Management GmbH bzw. den durch uns vermittelten Arbeitgeber tätig, erhalten Sie automatisch mit der folgenden Lohnabrechnung Ihre Prämie in Höhe von 250 € (brutto).

<i>Empfehler (m/w/d)</i> <small>(Ihre Angaben)</small>	<i>Bewerber (m/w/d)</i> <small>(Angaben der von Ihnen empfohlenen Person)</small>
Name:	Name:
Vorname:	Vorname:
Tel. und/oder E-Mail:	Tel.:
Interstaff Niederlassung:	E-Mail:

Datum, Unterschrift (Empfehler)

Datum, Unterschrift (Bewerber)

Datenschutzhinweis

Hiermit wird bestätigt, dass der oben genannte Mitarbeiter (Empfehler) dem oben genannten Bewerber die Interstaff HR-Management GmbH als Arbeitgeber empfohlen hat. Empfehler und Bewerber sind damit einverstanden, dass im Rahmen des Interstaff Empfehlungsprogramms die oben stehenden personenbezogenen Angaben durch das Interstaff Bewerbermanagement gespeichert und für den Abrechnungsprozess der Prämie verarbeitet werden. Eine Löschung der Daten erfolgt unmittelbar nach Abschluss des Prozesses, der maximal 6 Monate dauert.

Nach Auszahlung einer Prämie werden lediglich abrechnungsrelevante Unterlagen aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungsfristen für einen Zeitraum von 10 Jahren archiviert. Im Anschluss daran werden die Unterlagen vernichtet. Diese Einwilligung erfolgt freiwillig und kann jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen werden [info@interstaff.de], ohne dass hierdurch rechtliche Nachteile entstehen. Nach Widerruf der Einwilligung werden die erhobenen und gespeicherten personenbezogenen Daten des Widerrufenden umgehend gelöscht. Das Verfahren zum Zweck der Prämienzahlung kann dann jedoch möglicherweise nicht vollständig umgesetzt werden.